

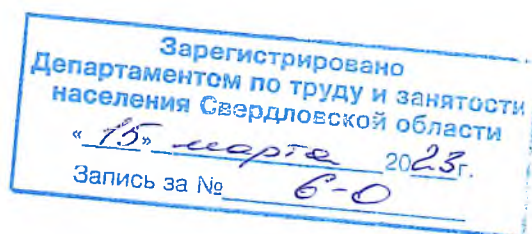
**МИНИСТЕРСТВО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
И ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО
«СОЮЗ ЖИВОТНОВОДОВ УРАЛА»**

**ОТРАСЛЕВОЕ (ТАРИФНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
на 2023 – 2026 годы**

г. Екатеринбург





Исполняющий
Министра

обязанности

А.А.Кузнецова

Председатель
областной
Профессионального
работников АПК РФ

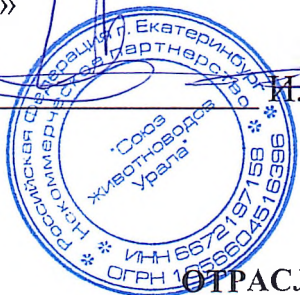
Свердловской
организации
союза

В.В.Куриленко



Председатель
партнерства «Союз животноводов
Урала»

И.Э.Бондарев



**ОТРАСЛЕВОЕ (ТАРИФНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

на 2023 – 2026 годы

г. Екатеринбург

Глава 1. Общие Положения

1.1. Настоящее Отраслевое (тарифное) соглашение (в дальнейшем - Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации и другими законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области с целью обеспечения эффективной работы организаций агропромышленного комплекса (далее - АПК), защиты прав трудящихся АПК и решения социально-экономических проблем, регулируемых на отраслевом уровне, установления отношений занятости, социальных гарантий работников отрасли.

1.2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе.

Глава 2. Стороны Соглашения

2.1. Сторонам соглашения являются:

работники организаций АПК Свердловской области в лице их представителя – Свердловской областной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса (далее – Профессиональный союз), получивший полномочия от членских организаций;

органы исполнительной власти в лице Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (далее - Министерство);

работодатели, в лице их представителя – Некоммерческое партнерство «Союз животноводов Урала» (далее - Работодатели), которой руководители организаций делегировали свои полномочия на ведение переговоров и подписания Соглашения.

2.2. Стороны Соглашения в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Свердловской области и настоящим Соглашением.

2.3. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства,

коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, а также включения в коллективные договоры всех положений настоящего Соглашения.

2.4. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить

выполнение принятых обязательств, если иное не предусмотрено законодательством. В случае реорганизации (или изменения наименования) представителя сторон Соглашения обязательства переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2.5. В отрасли из числа представителей сторон образуется Отраслевая комиссия по подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникших между сторонами Соглашения разногласий (далее Отраслевая комиссия). Состав Отраслевой комиссии указан в Приложении к настоящему Соглашению.

2.6. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по запрашиваемым вопросам социально-экономического характера, касающимся хода выполнения Соглашения.

Глава 3. Сфера действия Соглашения

3.1. Нормы Соглашения являются обязательными для организаций различных форм собственности агропромышленного комплекса Свердловской области, работников и работодателей организаций, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на ведение переговоров и заключение Соглашения от их имени.

3.2. Соглашение является основой территориальных соглашений, коллективных и трудовых договоров в организациях отрасли.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей и обязуются оказывать всестороннее содействие работодателям и профсоюзным организациям, во всех предприятиях и организациях агропромышленного комплекса Свердловской области.

Территориальные соглашения, коллективные и трудовые договоры не должны содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, а также с настоящим Соглашением.

Соглашение не ограничивает права организаций АПК в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для обеспечения.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

3.3. Соглашение открыто для присоединения к нему организаций, не делегировавших ранее полномочий на его заключение и заявивших о своей согласии распространить на них действие настоящего Соглашения с одновременным заявлением представителей работников и работодателя (статья 48 Трудового кодекса РФ).

3.4. Соглашение заключено на 2023-2026 годы, вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до заключения нового, но не более трех лет.

Соглашение может быть изменено, дополнено, прекращено досрочно только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

Внесение изменений и дополнений оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профессионального союза и работодателей.

3.5. Министерство направляет на рассмотрение в Отраслевую комиссию проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

Рассматривает решения Отраслевой комиссии по проектам нормативных правовых и иных актов в сфере труда.

3.6. Соглашение направляется в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации.

Глава 4. **Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений**

Стороны совместно:

4.1. Проводят политику, направленную на повышение доходов работников отрасли за счет роста эффективности производства. Содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, сохранению и повышению плодородия земель, использованию их для производства сельскохозяйственной продукции и сырья, увеличению производства и реализации продуктов питания местными товаропроизводителями.

4.2. Главными направлениями своей деятельности считают:

- обеспечение реализации целевых программ развития агропромышленного комплекса:

- Государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в сферах агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области до 2025 года»;

- Государственной программы Свердловской области «Комплексное развитие сельских территорий Свердловской области до 2025 года»;

- Комплексной программы Свердловской области «Развитие агропромышленного комплекса и сельских населенных пунктов Свердловской области («Уральская деревня») до 2025 года»;

- совершенствование экономических и социальных отношений в сфере АПК;

- разработку экономически обоснованной ценовой политики в агропромышленном комплексе, обеспечивающей эквивалентные отношения сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами;

- совершенствование механизма кредитования сельскохозяйственного производства и перерабатывающих предприятий;
- совершенствование механизмов регулирования продовольственного рынка, проведение политики защиты областного продовольственного рынка от продукции низкого качества, произведенной в других регионах РФ и ввозимой на территорию по импорту и демпинговых цен на нее;
- развитие социальной инфраструктуры села и организаций АПК;
- повышение уровня жизни работников агропромышленного комплекса;
- развитие крупнотоварного производства на основе современных технологий;
- усиление кооперации и интеграции на отраслевом и межотраслевом уровнях, особенно в сферах производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции;
- сохранение и развитие научно-технического потенциала АПК;
- совершенствование законодательной базы для защиты экономических, правовых и социальных интересов сельских товаропроизводителей, работников пищевой и перерабатывающей промышленности;
- выравнивание экономических условий функционирования организаций АПК на всей территории Свердловской области;
- подготовка квалифицированных кадров для организаций АПК.

4.3. Своевременно предпринимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

4.4. Совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда.

4.5. Проводят смотры-конкурсы по энергосбережению и по ресурсосберегающим технологиям.

4.6. Принимают участие в разработке нормативных правовых актов, сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам АПК.

Министерство:

4.7. Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в отрасли.

4.8. Организует выполнение областных целевых государственных программ и отраслевой целевой программы кадрового обеспечения в агропромышленном комплексе. Принимает меры по своевременному оказанию государственной поддержки организациям АПК области в размере утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

4.9. Своевременно предоставляет субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных

на указанные цели в законе Свердловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке Министерству.

4.10. Оказывает помощь муниципальным образованиям Свердловской области в разработке территориальных целевых программ и заключении соглашений по вопросам агропромышленного комплекса.

4.11. Направляет на рассмотрение в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

4.12. Рассматривает решения отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда.

Работодатели:

4.13. Обеспечивают эффективность производственно-хозяйственной деятельности организаций.

4.14. По запросу исполнительных органов государственной власти Свердловской области и местных органов власти представляют информацию, необходимую для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития АПК Свердловской области.

4.15. Ежеквартально знакомят первичные организации Профсоюзного союза с итогами выполнения коллективного договора.

Профессиональный союз:

4.16. Выступает инициатором заключения коллективных договоров, предусматривает в них положения отраслевых и областного трехстороннего соглашений.

4.17. Проводит работу с членами профсоюза по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли, участвуют в подведении итогов соревнования.

4.18. Осуществляет контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при изменении организационно-правовых форм собственности предприятий, а также при реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

4.19. Проводит экспертизу проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям. Осуществляет постоянный мониторинг коллективных договоров и соглашений.

Проводит защиту и утверждение смет профсоюзного бюджета в соответствии с Уставом Общероссийской общественной организации

Профессионального союза работников АПК РФ по уровням, включая средства, выделяемые предприятиями и организациями для проведения спортивно-оздоровительных

и культурно-массовых мероприятий, в том числе территориальных и областных.

4.20. Проводит обучение трудящихся по юридическим вопросам, трудовому законодательству, организации экономики предприятий и организаций в условиях рынка, семинары по заключению коллективных договоров и организации защиты трудовых прав и социальных интересов работников.

4.21. Организует работу по снижению уровня производственного травматизма.

4.22. Добивается включения в коллективные договоры и иные документы социального партнерства программ воспитательного характера, наставничества, конкурсов профессионального мастерства и художественного творчества, физкультурно-оздоровительной работы, оказывает содействие в их организации.

4.23. Способствует сохранению прав и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Свердловской области для работников хозяйствующих субъектов всех форм собственности, транснациональных корпораций и т.п., при условии наличия в них профсоюзных организаций.

4.24. Оказывает правовую помощь в вопросах оплаты труда, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, занятости, возмещения вреда, причиненного здоровью и др.

4.25. Всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях.

4.26. Осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий работников.

4.27. Организует проведение оздоровительных мероприятий и работу по организации санаторно-курортного обслуживания работников АПК и их детей.

4.28. Организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров.

4.29. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников АПК.

4.30. Берет на себя обязательства не организовывать забастовок на срок действия Соглашения при условии выполнения его положений сторонами.

Глава 5.

Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости и подготовки кадров

Стороны совместно:

5.1. Принимают меры по сохранению и созданию новых рабочих мест для наиболее полного обеспечения занятости трудоспособного населения на селе и в городе.

5.2. Проводят работу по оказанию содействия в поддержке семьям мобилизованных на специальную военную операцию:

- сохранение рабочих мест (ст.351.7 Трудового Кодекса РФ)
- оказание материальной помощи семьям мобилизованных.

5.3. Участвуют в реализации областной программы содействия занятости населения.

5.4. Определяют необходимость и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации молодых работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемом коллективным договором и соглашением.

Министерство:

5.5. Организует целевую подготовку специалистов из числа выпускников общеобразовательных учреждений в учреждениях образования.

5.6. Обеспечивает реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для предприятий и организаций АПК.

5.7. Оказывает методическую и иную помощь неплатежеспособным организациям, содействует принятию мер, обеспечивающих санацию несостоятельных организаций с максимально возможным сохранением рабочих мест.

5.8. Оказывает содействия в развитии малого и среднего бизнеса на селе.

Работодатели:

5.9. По согласованию с Профессиональными союзами вводят, при необходимости, режим неполного рабочего времени, могут организовывать переобучение высвобождаемых работников новым профессиям.

5.10. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест.

5.11. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Осуществляют привлечение иностранной рабочей силы по согласованию с соответствующим отраслевым комитетом Профессионального союза.

5.13. Принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; информирует профсоюзный комитет о создании и сокращении рабочих мест.

5.14. Обеспечивают соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха.

5.15. Оказывают материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда.

Профессиональный союз:

5.16. Осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий работников.

5.17. Оказывает бесплатные консультации и правовую помощь работникам и организациям Профессионального союза.

Глава 6.

Рабочее время и время отдыха

6.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях АПК устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, составленного на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

6.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом выборного органа первичной организации Профессионального союза и являются приложением к коллективному договору (ст.190).

6.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю, а для отдельных категорий и работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда – 36 часов в неделю и для женщин, работающих в сельской местности – 36 и менее часов в неделю.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей недели.

6.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

6.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором. Правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной организации Профессионального союза.

6.6. Сменная работа проводится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной организации Профессионального союза и является приложением к коллективному договору.

6.7. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором.

6.8. При изменении определенных сторонами условий трудового договора работники организаций должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

6.9. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением мест работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

6.10. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех дней (ст.119 Трудового кодекса РФ);

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется работодателем на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с требованиями охраны труда.

Продолжительность ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

6.11. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах, правилах внутреннего трудового распорядка.

6.12. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации Профессионального союза, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством и являющимся обязательным для исполнения работодателями и работниками (ст.123 Трудового кодекса РФ).

Глава 7.

Оплата и нормирование труда

Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях АПК – систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней заработной платы по Свердловской области.

Стороны совместно:

7.1. Проводят политику, направленную на повышение доходов работников отрасли за счет роста эффективности производства.

Осуществляют контроль за выполнением Соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области.

7.2. Добиваются ежегодного повышения заработной платы не менее чем уровень инфляции на всех предприятиях и в организациях.

Работодатели:

7.3. Самостоятельно определяют и фиксируют в коллективных договорах, иных локальных нормативных актах вид, формы, системы оплаты труда, размер тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение их в размерах между отдельными категориями работников организации.

7.4. В соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года «О минимальном размере оплаты труда», обеспечивают размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека, в Свердловской области.

В случаях, когда экономическое положение отдельных организаций не позволяет обеспечить им применение данной нормы, при подписании коллективного договора в организации, стороны могут принимать решение о других его размерах, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, и разрабатывают меры по сближению минимального размера оплаты труда работников организации и величины прожиточного минимума в Свердловской области.

7.5. Дифференцируют размер оплаты труда работников в зависимости от сложности выполняемых работ и их профессионально - квалификационного уровня, индексируют размеры оплаты труда не менее чем на уровень инфляции и фиксируют это в коллективном договоре.

7.6. Производят своевременные расчеты по заработной плате с работниками и отчислениями в государственные социальные внебюджетные фонды, а также своевременно перечисляют членские профсоюзные взносы.

7.7. Принимают меры, направленные на ликвидацию имеющейся задолженности по выделению средств на оплату труда, несут персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы.

7.8. Производят денежную компенсацию за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 ТК Ф.

7.9. Для обеспечения полной и своевременной выплаты причитающейся работникам заработной платы в организациях (за исключением организаций, финансируемых из бюджета) могут создавать целевой резервный фонд

заработной платы на основаниях, в размерах и порядке, предусматриваемых коллективным договором.

7.10. Выплату заработной платы руководителю организации производить одновременно со сроками её выплаты всем работникам данной организации в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.11. Введение, замену и пересмотр норм труда производят по согласованию с профсоюзным органом с извещением работников не позднее, чем за 2 месяца.

Новые условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, действующего в организации и настоящего Соглашения.

7.12. Размеры компенсационных доплат (за тяжелые работы и работы связанные с вредными условиями труда, за работу в ночное время и др.) определяются коллективным договором, но не ниже размеров, установленных законодательством.

Оплата времени вынужденного простоя по вине работодателя, при его уведомлении работником о начале простоя, производится в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, при уведомлении работником работодателя о начале простоя, оплачивается не менее 2/3 тарифной ставки (оклада), время вынужденного прекращения работ согласно статьи 157 ТК РФ оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

Профессиональный союз:

7.13. Осуществляет контроль за обязательным включением в коллективные договоры раздела оплаты труда и доведением размера заработной платы до величины не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области и индексации размера оплаты труда не менее чем на 5% выше инфляции.

7.14. Содействует совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляет контроль за применением норм и нормативов.

7.15. Обеспечивает ограничение выплаты заработной платы натуральной продукцией и фиксирует размеры и условия таких выплат в коллективных договорах – не более 20% (ст.131 Трудового кодекса РФ).

7.16. Осуществляет контроль за начислением денежной компенсации при задержке выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

7.17. Осуществляет контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях и организациях, находящихся в различных стадиях процедуры банкротства.

Глава 8. Социальные льготы, гарантии и компенсации

Стороны совместно:

8.1. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных законов в организациях АПК Свердловской области, в том числе малого и среднего бизнеса, а также установление дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций за счет собственных средств с включением их в коллективный договор.

Работодатели:

8.2. Обеспечивают включение в коллективные договоры обязательств по организации горячего питания на предприятиях в целях сохранения здоровья и снижения заболеваемости работников.

8.3. Исходя из финансовых возможностей, могут устанавливаться дополнительные социальные гарантии и компенсации с включением их в коллективные договоры:

- оказание помощи в ведении личного подсобного хозяйства (вспашка огородов, вывозка дров, заготовка кормов и др.);
- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;
- выплату единовременного пособия при выходе работника на пенсию, рождения ребенка;
- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях: собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);
- бесплатное или частично оплачиваемое (не менее 50%) содержание детей в детских и дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;
- предоставление оплачиваемого дня отдыха в День знаний (1 сентября) матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей школьников младших классов (1-4 класс);
- выделение средств в размере не менее 1,4% от фонда оплаты труда на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи и членов их семей);
- формирования фонда поддержки ветеранов;
- оплату новогодних подарков для детей работников.

8.4. Обеспечение в соответствии с требованиями действующего законодательства:

- выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим на селе;

- отчисление денежных средств профкому на культурно-массовую работу в размере 0,15% от фонда заработной платы работников;
- обязательное социальное страхование, используя негосударственные формы медицинского и пенсионного страхования;
- создание условий для эффективного действия пенсионного, медицинского и социального страхования;
- ведение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий.

8.5. Оказывают содействие работникам организаций в улучшении их жилищных условий и по согласованию с трудовым коллективом направляют часть прибыли, остающейся в распоряжении организации, на оказание помощи в индивидуальном и кооперативном жилищном строительстве и участие в долевом строительстве за счет средств, выделяемых для этих целей.

Работодатели предусматривают обеспечение жильем работников предприятий с оплатой в рассрочку на льготных условиях.

Глава 9. Охрана труда и здоровья

Стороны совместно:

9.1. Обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий охраны труда в организациях АПК Свердловской области.

9.2. Организуют и проводят отраслевые смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

9.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда.

9.4. Обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда на основе технического перевооружения предприятий.

9.5. Обеспечивают реализацию законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9.6. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет учреждений, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждений.

Министерство:

9.7. Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда в организациях АПК Свердловской области, разрабатывает меры по их улучшению.

9.8. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой служб охраны труда организаций АПК области, оказывает им помощь в работе по охране труда.

9.9. Информировывает профсоюз и работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в АПК.

Работодатели:

9.10. Осуществляют безусловное выполнение требований федерального законодательства по охране труда, обеспечивают приоритет безопасных условий и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия и принимают необходимые меры по профилактике заболеваний, производственного травматизма и профзаболеваемости:

- обеспечить соблюдение в зданиях, помещениях, на прилегающих территориях, с использованием которых осуществляется соответствующая деятельность, санитарно-эпидемиологические требования по защите от распространения коронавирусной или иной инфекции в соответствии с законодательством в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

- обеспечить измерение температуры тела работников на рабочих местах с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела, признаками острой респираторной вирусной инфекции;

- оказывать работникам содействие в обеспечении соблюдения режима самоизоляции на дому

9.11. Обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда и размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст.225 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.12. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по её результатам.

9.13. Обеспечивают: приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами; хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; осуществляют контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты.

9.14. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

9.15. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, создают им необходимые условия для деятельности.

9.16. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах.

9.17. Обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают и внедряют мероприятия по механизации работ, в том числе предусматривающие облегчение труда женщин на перемещение тяжести.

9.18. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

9.19. Обеспечивают обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска. Перечень профессий работников, выбор страховой компании, размер и условия добровольного страхования устанавливаются коллективным договором.

9.20. Обеспечивают предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

9.21. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

9.22. Создают на паритетных началах совместную комиссию по охране труда из представителей работодателей и профсоюзного комитета предприятия.

9.23. Представляют 1 раз в год членам комиссии по охране труда и уполномоченным по охране труда оплачиваемый отпуск на 5 дней (из расчета 40-часовой программы обучения) для обучения по вопросам охраны труда и 4 часа в неделю свободного времени для осуществления их обязанностей.

9.24. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченного по охране труда на время проведения расследования несчастного случая на производстве.

9.25. Отказ работника от выполнения работ в связи с опасными и вредными условиями труда по определению совместной комиссии администрации и профкома не влечет для него каких-либо правовых, экономических и других санкций, если иное не предусмотрено в трудовом договоре (контракте).

Профессиональный союз:

9.26. Добивается обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятия по улучшению условий и охране труда, снижающих

риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

9.27. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

9.28. Участвует в создании и деятельности комиссий по охране труда на предприятии.

9.29. Взаимодействует с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда.

9.30. Осуществляет проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

9.31. Осуществляет выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

9.32. Осуществляет общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции профсоюзов.

9.33. Принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма в организациях АПК, а также в разработке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

Глава 10.

Молодежная политика, социальные гарантии и льготы

Стороны совместно:

10.1. В целях закрепления молодых специалистов и молодежи на предприятиях АПК, в первую очередь, в сельской местности, предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные льготы и нормативы на увеличение оплаты труда для работающей молодежи.

10.2. Включают в условия трудового соревнования, конкурсов профессионального мастерства номинацию «Лучший по профессии среди молодежи».

10.3. Способствуют созданию на предприятиях молодежных организаций, советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

10.4. Разрабатывают и принимают программу работы с молодежью на предприятии, в организации.

Работодатели:

10.5. Утверждают положение о наставничестве. Закрепляют наставников за молодыми работниками, выплачивают наставникам надбавку к должностному окладу.

10.6. Осуществляют целевую контрактную подготовку специалистов в Уральском государственном аграрном университете, создают условия для их закрепления на предприятии.

10.7. Принимают меры по обеспечению жильем молодых специалистов.

10.8. Молодым работникам, принятым после службы в рядах Российской армии, выплачивают подъемные в соответствии с коллективным договором.

10.9. Назначают выплату дополнительного ежемесячного пособия матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-лет.

10.10. В целях улучшения спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах вводят должность спортиструктора на предприятиях АПК с численностью более 100 работающих.

10.11. Выделяют транспорт для проведения торжественных мероприятий и организации досуга молодежи.

10.12. Предоставляют работникам, в соответствии с коллективным договором, оплачиваемые дни с сохранением средней заработной платы на проводы в армию и свадьбу.

Профессиональный союз:

10.13. Проводит работу по вовлечению молодежи в профсоюз, организует подготовку профсоюзных активистов во всех формах обучения.

10.14. Включает в коллективные договоры положения по защите трудовых прав и социальных интересов молодежи, способствует их выполнению.

10.15. Ежегодно назначает и вручает стипендии Свердловской областной организации Профессионального союза работников АПК РФ студентам Уральского государственного аграрного университета, а также средних учебных заведений за отличную учебу и активное участие в общественной жизни.

10.16. Привлекает молодежь к активному участию в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Глава 11.

Гарантии прав работников - членов профессионального союза и профсоюзных органов

11.1. Права соответствующего выборного профсоюзного органа, организации и гарантии его деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Свердловской области от 23 ноября 1995 года № 33-ОЗ «О правах

профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Свердловской области», Уставом общероссийской общественной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Генеральным и отраслевым соглашениями, коллективным договором, другими нормативными актами.

Работодатели:

11.2. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности. Способствуют созданию и деятельности профсоюзных организаций на всех предприятиях АПК независимо от форм собственности и заключению коллективных договоров и отраслевых территориальных соглашений с профсоюзными организациями – структурными составляющими юридического лица (Свердловская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации):

- признают за профсоюзным комитетом преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров;
- предоставляют профсоюзному комитету бесплатно необходимые помещения для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, транспортные средства и имеющиеся средства связи и оргтехники;
- обеспечивают включение представителей профкома в состав выборных органов организации и комиссии по их реорганизации или ликвидации;
- не препятствуют представителям профсоюзных органов посещать предприятия, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав;
- в соответствии с законодательством ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзных органов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в процентном отношении, установленном статьей 45 Устава общероссийской общественной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, с включением данной нормы в коллективный договор;
- по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на расчетный счет профкома 1% от их заработной платы (ст.377 ТК РФ);
- предоставляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором;
- обеспечивают избрание освобожденного председателя первичной организации Профессионального союза работников АПК РФ при наличии 200 и более членов профсоюза;
- предусматривает оплату труда председателю первичной организации Профессионального союза за счет предприятия (ст.377 ТК РФ);
- способствует предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в случаях возникновения;

- ежемесячно знакомят профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности предприятия, не реже одного раза в год отчитываются перед работниками об её итогах.

11.3. Социальные льготы и гарантии, надбавки к заработной плате, премирование, предусмотренные коллективными договорами для специалистов и работников организаций, распространяются на выборных и штатных работников профсоюзных организаций.

11.4. Несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством (ст. 378 ТК РФ).

Глава 12.

Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон за невыполнение обязательств по Соглашению

12.1. Стороны в течение месяца со дня его уведомительной регистрации доводят настоящее Соглашение до коллективов подведомственных организаций, в том числе размещая его на сайте Министерства.

12.2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем – Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

12.3. Выполнение Соглашения с предоставлением сторонами необходимой информации предварительно рассматриваются на заседаниях отраслевой комиссии не реже одного раза в год с последующим проведением расширенной конференции областного комитета Профессионального союза, коллегии Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка и Ассоциации отраслевых союзов АПК Свердловской области.

12.4. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки предусмотренные Трудовым кодексом РФ, с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению (ст.38 Трудового кодекса РФ).

12.5. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.55 Трудового кодекса РФ).

СОСТАВ

отраслевой комиссии по контролю за выполнением Соглашения

КУРИЛЕНКО
ВЛАДИМИР
ВАСИЛЬЕВИЧ

председатель Свердловской областной организации
Профессионального союза работников АПК РФ,
председатель комиссии

ОСТРОВСКАЯ
СВЕТЛАНА
ВАЛЕРЬЕВНА

заместитель министра агропромышленного
комплекса и потребительского рынка Свердловской
области, заместитель председателя комиссии

Члены комиссии

ДУШКИН
ОЛЕГ
ВАЛЕНТИНОВИЧ

председатель президиума совета директоров СОЮЗ
«Средуралптицепром»

ФУФАРОВ
ВЛАДИЛЕН
ВЛАДИМИРОВИЧ

председатель некоммерческой организации «Союз
предприятий мукомольной и хлебопекарной
промышленности Свердловской области»

ПЕХОТИН
ИГОРЬ
ЮРЬЕВИЧ

председатель некоммерческой организации «Союз
предприятий молочной промышленности
Свердловской области»

АНИКЬЕВ
АНДРЕЙ
АНАТОЛЬЕВИЧ

председатель некоммерческого партнерства «Союз
крестьянских (фермерских) хозяйств и
сельскохозяйственных потребительских
кооперативов Свердловской области»

ДУНИН
ВИТАЛИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ

председатель некоммерческого партнерства «Союз
производителей и переработчиков картофеля,
овощей, плодов и ягод Свердловской области —
«Союз овощеводов»

ВОЛЯНСКИЙ
ВИКТОР
ИОСИФОВИЧ

председатель Совета областного союза
Потребительских Обществ

ВОРОНИН
БОРИС
АЛЕКСАНДРОВИЧ

президент Ассоциации «Уральский
агропромышленный университетский комплекс»

СОДЕРЖАНИЕ

Глава 1. Общие Положения.....	1
Глава 2. Стороны Соглашения.....	1
Глава 3. Сфера действия Соглашения.....	2
Глава 4. Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений.....	3
Глава 5. Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости и подготовки кадров.....	6
Глава 6. Рабочее время и время отдыха	8
Глава 7. Оплата и нормирование труда.....	9
Глава 8. Социальные льготы, гарантии и компенсации.....	12
Глава 9. Охрана труда и здоровья	13
Глава 10. Молодежная политика, социальные гарантии и льготы.....	16
Глава 11. Гарантии прав работников – членов Профессионального союза и профсоюзных органов.....	17
Глава 12. Контроль за соблюдением Соглашения и ответственность Сторон за невыполнение обязательств по Соглашению.....	19
Приложение Состав отраслевой комиссии по контролю за выполнением Соглашения.....	20